

УДК: 331.5.024.5:331.101

DOI: 10.26697/ijes.2019.4.36

Механізм регулювання ринку праці в умовах реформування національної економікиДоцент Лісна І. Ф.¹¹ Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця, Україна**Резюме****Вступ:**

Сучасні тенденції економічної трансформації та динамічного формування загального інформаційного простору супроводжуються поглибленням соціальних протиріч, що негативно позначається на функціонуванні ринку праці держави і зумовлює посилення наукового інтересу до проблем забезпечення збалансованого розвитку і продуктивного розвитку ринку праці в умовах становлення інформаційної економіки в контексті дотримання соціальних й економічних інтересів людини і суспільства.

Актуальність проблеми розвитку і функціонування ринку праці в умовах інформаційної економіки посилюється тим, що за відсутності відповідного теоретико-методологічного забезпечення вплив держави на вказані процеси відбувається фрагментарно і хаотично.

Як наслідок, в економіці та соціальній сфері накопичуються негативні явища і тенденції, які проявляються у деформаціях якості трудового потенціалу та погіршенні суспільного здоров'я.

Ринок праці – це сукупність соціально-економічних відносин, форм і методів погодження і регулювання інтересів працівників і роботодавців, пов'язаних з організацією, використанням і оплатою найманої праці.

Мета дослідження – аналіз теоретико-методичних та організаційних засад регулювання ринку праці й розроблення науково-практичних рекомендацій щодо удосконалення комплексного механізму регулювання ринку праці в сучасних умовах розвитку.

Методи:

У процесі дослідження застосовано загальнонаукові методи: абстрактно-логічний – для узагальнення науково-методичних підходів щодо дослідження процесу регулювання ринку праці в Україні, формулювання висновків; теоретичного узагальнення, порівняння, аналізу та синтезу – для уточнення категоріального апарату та змістовного визначення понять; системного аналізу – для розробки моделі регулювання ринку праці з використанням державного й ринкового механізмів.

Результати:

Узагальнена теоретична база щодо дослідження ринку праці та проаналізовано методичні підходи щодо оцінки його функціонування.

Визначено соціально-інституціональні зміни на ринку праці в Україні.

Проаналізовано сегментацію ринку праці і структуру робочої сили.

Виявлено шляхи удосконалення механізму регулювання ринку праці в Україні.

Висновки:

Таким чином, ринок праці, на якому діє закон попиту й пропозиції, являється специфічним ринком і має суттєві відмінності від інших ринків.

Проблеми, які виникають в процесі функціонування національного ринку праці в умовах глобальних викликів, поглиблюють кризові явища в економіці, стримують створення умов для економічного зростання й стабілізації, перешкоджають здійсненню структурних перетворень.

В умовах трансформації економіки на сучасному етапі розвитку на вітчизняному ринку праці відбуваються широкомасштабні інституціональні зміни:

- розвиток нових, нестандартних форм зайнятості та моделей організації робочого часу;
- підвищення мобільності та гнучкості сегментів ринку праці;
- спрямування акцентів на якість трудового потенціалу; зміна загальної структури зайнятості;
- розвиток нових типів і видів діяльності, що зумовлюють підвищений попит на креативних та мобільних працівників;
- зміни у змісті праці – підвищення ролі творчої, інноваційної праці тощо.

Інформація про автора:

Лісна Ірина Федорівна – кандидат економічних наук, доцент кафедри економічної теорії та економічної політики, Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця, Харків, Україна.

Наукові інтереси: соціально-економічні аспекти розвитку національної економіки в сучасних умовах, людський потенціал; <http://orcid.org/0000-0002-4083-9412>.

Автор-Кореспондент:

Лісна Ірина Федорівна

Email Автора-Кореспондента:

lisnair@ukr.net